

La liste intersyndicale SUD-CGT

Présentée par

SUD Education, SUD Recherche-EPST, CGT-UM, SNTRS-CGT

Profession de foi pour les collègues IATS du Conseil d'Administration et pour les collègues du CAC (CFVU et CR)

Notre vision de l'établissement que nous vous proposons est :

Une Université construite par le personnel via les structures représentatives dans les composantes et les conseils, dans le respect de la démocratie et de la collégialité qui font la spécificité de nos établissements universitaires, et avec pour objectif premier la défense de nos missions de service public et de nos statuts indispensables à la réalisation de ces missions.

C'est pour porter cette vision que les syndicats CGT, SUD, ont décidé de se présenter unis en intersyndicale.

Nous refusons que le Conseil d'Administration et le Conseil Académique soient des instances de luttes entre disciplines, entre corps et grades, entre contractuel·le·s et titulaires. Nous nous engageons à travailler dans l'intérêt du personnel et des étudiant·e·s, pour garantir un service public de recherche et d'enseignement supérieur de qualité.

DES SYNDICATS DÉJÀ UNIS autour de la défense du service public d'ESR et des personnels. Nos syndicats ont prouvé au cours des dernières années leur combativité face aux réformes imposées par le ministère, et aux dérives qu'elles ont entraînées dans les politiques de nos établissements. Nous avons organisé ensemble les mouvements et informations syndicales pour mobiliser le personnel contre la LRU, les politiques de V. Péresse et G. Fioraso actuellement poursuivies par F. Vidal, Parcoursup, le Rifseep... et leurs objectifs délétères.

Localement, nous avons dénoncé avec constance la construction à marche forcée et sans adhésion de personnel de l'université fusionnée, et des nombreuses structures qui dépossèdent les universités et les établissements de recherche de leurs prérogatives : PRES, IDEX, COMUE, et plus spécifiquement ici MUSE, ... Nous avons porté ces messages d'une voix unie dans les conseils et les comités techniques de nos établissements.

Plus généralement, nous luttons :

- contre l'université à 2 vitesses à tous les étages, entre grandes et petites universités, entre les «excellents» auto-proclamés et les autres, entre formations de premier cycle « secondarisées » et de second cycle spécialisées ; pour garantir le caractère national de nos diplômes ;
- contre le pilotage par les intérêts privés ou corporatistes des politiques de formation et de recherche, et pour le respect de l'indépendance pédagogique et scientifique ;
- pour la collégialité des prises de décision, qui seule permettra aux personnels d'adhérer à nouveau aux politiques d'établissement,
- pour une politique régionale cohérente et basée sur la coopération entre universités et organismes de recherche, dans le respect des missions et prérogatives de chacun, à l'opposé de la COMUE ;
- pour rebâtir une relation saine et sans mise en concurrence avec l'Université Montpellier 3, préalable à toute construction commune dans le futur.

Les personnels techniques et administratifs

- Pour le respect du statut et des fonctions du personnel ;
- Contre l'individualisation de la gestion des personnels, leur mise en concurrence ; pour des règles de gestion des carrières définies en concertation, écrites, claires et connues de tous, et non la généralisation du recours à des salaires différenciés ;
- Pour l'intégration des primes au salaire, et pour que les primes existantes soient réparties démocratiquement et de façon équitable entre l'ensemble des agents ;
- Pour une résorption de la précarité par un plan pluriannuel de création d'emplois de titulaires correspondant aux titularisations et aux besoins nouveaux pour favoriser la réussite des étudiant·e·s, répondre aux besoins de la recherche et améliorer les conditions de travail de tous.

Les enseignant·e·s-chercheur·e·s et chercheur·e·s

- Pour la reconnaissance des responsabilités pédagogique et administrative des enseignant·e·s-chercheur·e·s (EC), et contre les surcharges qu'elles peuvent générer.
- Contre tout dispositif abusif, élitiste et non cadré de modulation individuelle des services. Pour encourager les délégations et CRCT, contre les chaires inter-organismes, les décharges sur projets de type ANR, ...
- Pour un renforcement des financements récurrents des laboratoires associés à une vraie politique de financements incitatifs de la Recherche qui permette à tous de travailler dans de bonnes conditions tout en favorisant l'émergence de projets novateurs et en soutenant les efforts de mutualisation des équipements.
- Pour un plan pluriannuel de création d'emplois de titulaires correspondant aux titularisations et aux besoins nouveaux pour favoriser la réussite des étudiant·e·s, répondre aux besoins de la recherche et améliorer les conditions de travail de tous
- Pour une stratégie de recrutements et de promotions qui prenne en compte la réussite des étudiant·e·s et qui tourne le dos aux manœuvres clientélistes

**ET, POUR TOUS,
UNE MEILLEURE QUALITE DE VIE AU TRAVAIL,
LE RESPECT des PERSONNELS et la RECONNAISSANCE du TRAVAIL**

**Pour toutes ces raisons,
VOTEZ ET FAITES VOTER POUR LES LISTES SUD – CGT !**

